

DO PUBLIKACJI W J. ANGIELSKIM, ROSYJSKIM, HISZPAŃSKIM I POLSKIM

**SĄD 1. INSTANCJI SUPREME COURT STANU NOWY JORK
OKRĘG ADMINISTRACYJNY NOWY JORK**

MARIANNA DZIURA, występująca w imieniu własnym oraz w imieniu wszystkich innych osób znajdujących się w podobnej sytuacji zatrudnionych przez firmy HUMAN DEVELOPMENT ASSOCIATION, INC., HDA, HUMAN DEVELOPMENT ASSOCIATION, INC. oraz H.D.A. Inc.,

strona powodowa,

-kontra-

HUMAN DEVELOPMENT ASSOCIATION, INC., HDA,
HUMAN DEVELOPMENT ASSOCIATION, INC. ORAZ
H.D.A. Inc.,

strona pozwana.

Sygnatura akt: 159998/2018

**PROPOZYJA PUBLIKACJI
NA PODSTAWIE ORZECZENIA**

DO: Wszystkich osób, które wykonywały prace dla pozwanych firm Human Development Association, Inc., HDA, Human Development Association, Inc. oraz H.D.A. Inc., (dalej łącznie „HDA” lub „strona pozwana”) jako pracujący bez zamieszkania pracownicy domowej opieki zdrowotnej (home health aides) i/lub opiekunowie medyczni (personal care assistants) w stanie Nowy Jork w dowolnym czasie od 29 października 2012 r. do dnia dzisiejszego (dalej „okres powództwa grupowego”).

Celem niniejszego zawiadomienia jest udzielenie Państwu informacji na temat pozwu sądowego złożonego przeciwko firmie HDA zawierającego roszczenia wysunięte na mocy prawa stanu Nowy Jork oraz udzielenie Państwu informacji o pewnych prawach, jakie mogą Państwu przysługiwać w związku z tym pozwem.

CHARAKTER POWÓDZTWA

Powódka Marianna Dziura, która pracowała jako pracownica domowej opieki zdrowotnej dla firmy HDA, złożyła pozew w sądzie stanowym na mocy prawa Stanu Nowy Jork zarzucając firmie HDA że nie płaćiła jej za każdą przepracowaną godzinę podczas każdej zmiany, nie płaćiła jej wynagrodzenia według powszechnie obowiązującej stawki minimalnej za wszystkie przepracowane godziny, nie zapewniła jej wynagrodzenia za nadgodziny ani dodatkowej płacy za pracę na zmianach dłuższych (tzw. „spread of hours”). Powódka zarzuca również, że płacono jej poniżej powszechnie obowiązującej stawki godzinowej według § 6-109 Kodeksu Admin. Miasta Nowy Jork (ustawa o płacy zapewniającej utrzymanie „Living Wage Law”) oraz § 3614-c nowojorskiego prawa o zdrowiu publicznym (ustawa o parytecie płac „Wage Parity Act”). Powódka Dziura dalej zarzuca, że kiedy ona i inni pracownicy pracowali na 24-godzinnej zmianie, płacono im stawkę ryczałtową za 13 godzin pracy nawet gdy nie mieli 8-godzinnej przerwy na sen, składającej się z 5 nieprzerwanych godzin i 3 jednogodzinnych przerw na posiłki. W związku z czym Powodowie twierdzą, że powinni byli otrzymać wynagrodzenie za wszystkie 24 godziny takich zmian pracy.

Sąd zezwolił na kontynuację tego powództwa jako grupowego i zatwierdził podanie do wiadomości publicznej niniejszego powiadomienia w celu udzielenia Państwu informacji na temat statusu tego procesu. Sąd nie podjął decyzji co do słuszności i zasadności tych roszczeń.

Firma HDA zaprzecza zasadności tych roszczeń i podjęła różne środki obrony przed roszczeniami powodów. Firma HDA energicznie zaprzecza dopuszczenia się czynów niezgodnych z prawem i odżegnuje się od odpowiedzialności wobec powodów lub jakichkolwiek byłych lub obecnych pracowników firmy HDA, którzy mogą twierdzić, że byli niedostatecznie wynagradzani.

DO PUBLIKACJI W J. ANGIELSKIM, ROSYJSKIM, HISPANISKIM I POLSKIM

PAŃSTWA PRAWA I OPCJE W TYM PROCESIE SĄDOWYM

Powyższa grupa została zatwierdzona dla roszczeń wynikających na mocy praw stanu Nowy Jork dotyczących ubiegania się o wynagrodzenie. Mogą Państwo uczestniczyć w sprawie jeżeli byli Państwo zatrudnieni przez stronę pozwaną w Nowym Jorku jako pracujący bez zamieszkania pracownicy domowej opieki zdrowotnej i/lub opiekunowie medyczni w dowolnym czasie od 29 października 2012 r. do dnia dzisiejszego. Jeśli życzą sobie Państwo być włączeni w ten proces lub nie zrobią Państwo nic w odpowiedzi na to zawiadomienie, zostaną Państwo członkami grupy, których prawa będą ustalone na drodze sądowej. Zostając członkiem grupy, rezygnują Państwo z prawa od wszczęcia indywidualnego powództwa, jak również z ewentualnie należnych praw do zryczałtowanego odszkodowania umownego stanowiącego karę, jaką Sąd może nałożyć jeśli uzna, że firma HDA umyślnie pogwałciła prawo. Zostanie członkiem grupy oznacza, że jakakolwiek decyzja wydana przez Sąd w tym procesie będzie dla Państwa prawnie wiążąca. Niezależnie od tego, czy powodowie wygrają czy przegrają ten proces, nie będą Państwo mogli skarżyć HDA w osobnym pozwie o roszczenia wysunięte w tej sprawie.

Do reprezentowania Państwa w tym powództwie Sąd wyznaczył kancelarię prawną Virginia & Ambinder, LLP („pełnomocnik grupy”). Jeśli dojdzie do ugody lub wydania wyroku, pod koniec postępowania, pełnomocnik grupy złoży do Sądu wnioski o wypłacenie swego honorarium i zwrot kosztów, a sąd przyzna mu sumę w wysokości według własnego uznania. Te honoraria i koszty zostaną wypłacone z jakiegokolwiek sumy pieniędzy, którą można odzyskać w tym procesie sądowym. Mają Państwo prawo do konsultacji z prawnikiem w tej sprawie. Jeżeli chcą Państwo być reprezentowani przez innego adwokata, mogą go Państwo zatrudnić, ale mogą być Państwo odpowiedzialni za opłacenie jego usług

Jeżeli nie życzą sobie Państwo uczestniczyć w tym procesie, muszą Państwo wysłać podpisane oświadczenie o następującej treści: „Wybieram opcję wykluczenia z powództwa grupowego *Dziurra, et al. v. Human Development Association, Inc.*, Sygnatura akt 159998/2018, toczącego się w Sądzie 1. Instancji Supreme Court Stanu Nowy Jork w okręgu administracyjnym Nowy Jork”. Muszą Państwo również podać swoje imię, nazwisko, adres, numer telefonu i podpisać to oświadczenie. Wniosek musi zostać wysłany pocztą zwykłą (first class) lub na e-mail do mec. LaDonny M. Lusher z kancelarii Virginia & Ambinder, LLP, mieszczącej się pod adresem: 40 Broad Street, 7th Floor, New York, New York 10004, www.vandallp.com, llusher@vandallp.com. Muszą Państwo dokładnie przestrzegać tej procedury, aby zostać wykluczonym z tego pozwu. Jeśli zdecydują się Państwo nie brać udziału w tym procesie sądowym, mogą się Państwo nie kwalifikować do uzyskania jakichkolwiek korzyści w przypadku odzyskania jakichkolwiek środków, lecz zachowują Państwo prawo do skarżenia firmy HDA oddzielnie w swoim własnym imieniu i do dochodzenia roszczeń wysuniętych w tym procesie sądowym.

Dalsze informacje dotyczące pełnomocnika grupy można uzyskać na stronie internetowej kancelarii Virginia & Ambinder, LLP: www.vandallp.com lub kontaktując się z mec. LaDonną M. Lusher pod adresem: 40 Broad Street, 7th Floor, New York, N.Y. 10004, e-mail: llusher@vandallp.com, pod numerem telefonu: (212) 943-9080 lub faksu: (212) 943-9082. Jeżeli potrzebują Państwo pomocy tłumacza w j. rosyjskim, należy prosić Joela Goldenberga. Jeżeli potrzebują Państwo pomocy tłumacza w j. hiszpańskim, należy prosić Leonor Coyle. Jeżeli potrzebują Państwo pomocy tłumacza w j. polskim, należy prosić Iwonę Ner.

Mają Państwo prawo uczestniczyć w tym powództwie nawet jeśli nie mają Państwo uregulowanego statusu imigracyjnego lub jeśli dalej pracują Państwo dla HDA.

Wszelkie rozmowy i kumunikacja z kancelarią Virginia& Ambinder są poufne i nie zostaną ujawnione bez Państwa zgody.

PROSZĘ NIE KIEROWAĆ SWOICH ZAPYTANÍ DO SĄDU ANI DO SEKRETARZA SĄDU